



**แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570**

**Action Plan  
2566 – 2570**

**ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**



## แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
อนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 2/2566  
วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

Action Plan  
2566 – 2570

# คำนำ

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี (พ.ศ. 2565 – 2580) ในการประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย สำหรับการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการ ฉบับที่ 1 และเป็นปีแรกของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี โดยแผนปฏิบัติการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2580 จะจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี จำนวน 3 ฉบับ (แผนปฏิบัติการ ฉบับที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570, ฉบับที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 – 2575 และฉบับที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2576 – 2580) ซึ่งครอบคลุมระยะเวลา ฉบับละ 5 ปี มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจะสิ้นสุดตามกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2580

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 จัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงพลวัตของสังคมที่เปลี่ยนแปลง และเชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนทั้ง 3 ระดับที่เกี่ยวข้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งแผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนระดับ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนการปฏิรูปประเทศ และแผนระดับ 3 ได้แก่ แผนด้านการศึกษา (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเฉพาะด้าน รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์จากการบริหารและดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis) สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย และสร้างกลยุทธ์จากเครื่องมือ TOWS Matrix โดยได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ: การทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทางของคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์ และการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้อนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 และมหาวิทยาลัยจะได้ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการในแต่ละปีงบประมาณต่อไป

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ฉบับนี้ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์และพันธกิจ 3 ยุทธศาสตร์ 18 เป้าประสงค์ และ 50 ตัวชี้วัด ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)** ประกอบด้วย 4 ประเด็น 10 เป้าประสงค์ 31 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert) จำนวน 4 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด
- ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert) จำนวน 2 เป้าประสงค์ 4 ตัวชี้วัด
- ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) จำนวน 1 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด
- ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen) จำนวน 3 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)** ประกอบด้วย 2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จำนวน 1 เป้าประสงค์ 1 ตัวชี้วัด
- ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization) จำนวน 5 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด

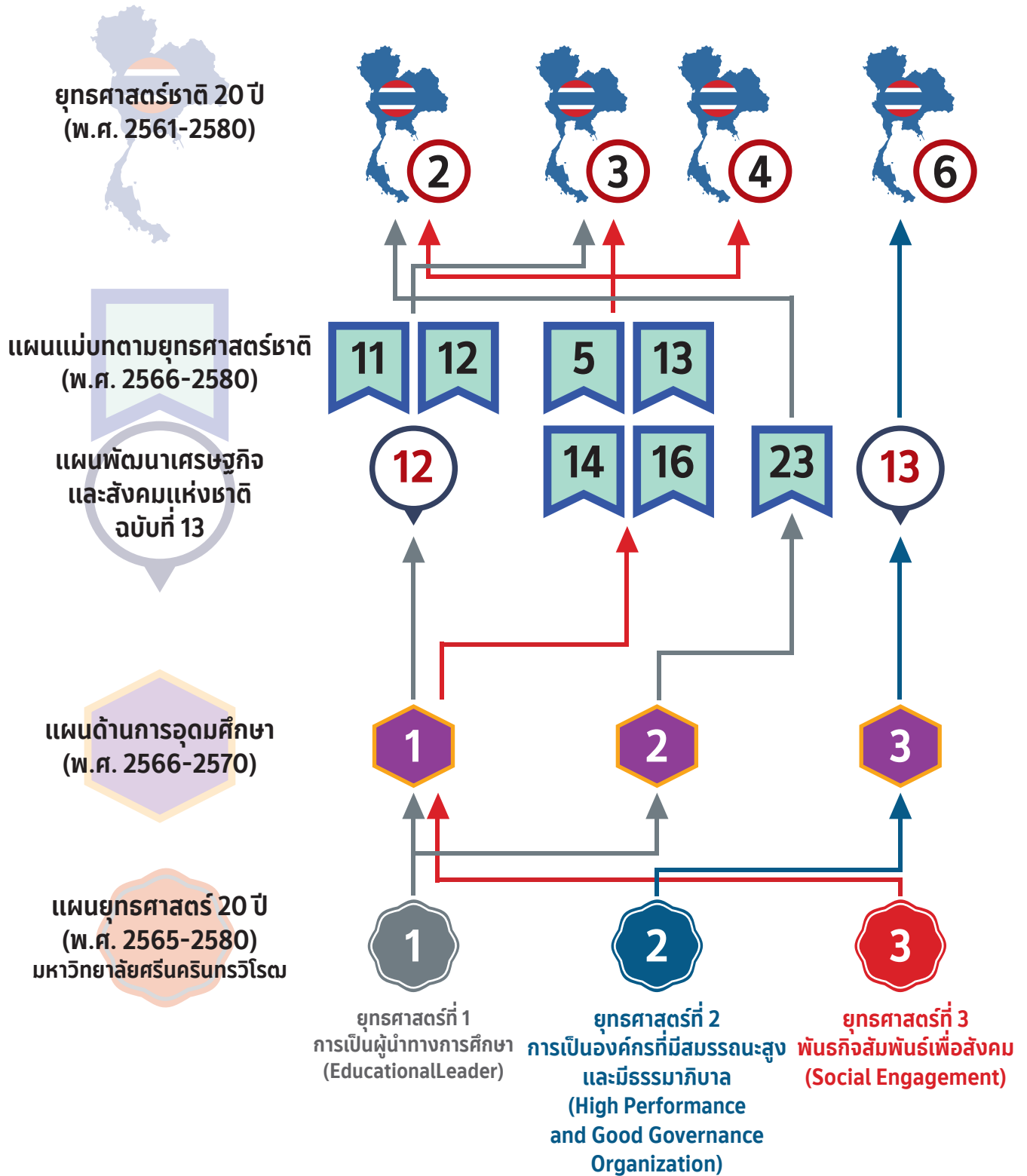
**ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)** ประกอบด้วย 2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs) จำนวน 1 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด
- ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services) จำนวน 1 เป้าประสงค์ 4 ตัวชี้วัด

ฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
มีนาคม 2566

# ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา



# คำอธิบาย

## ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา

### ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)



2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน



3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม



5 การท่องเที่ยว



11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต



12 การพัฒนาการเรียนรู้



13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี



14 ศักยภาพการกีฬา



16 เศรษฐกิจฐานราก



23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)



12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง  
ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต



13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ  
และตอบโจทย์ประชาชน

### แผนด้านการอุดมศึกษา (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคน  
(Capacity Building)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา  
(Research Ecosystem Building)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่  
(Higher Education Transformation)



## วิสัยทัศน์และพันธกิจ

### ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษาคือความเจริญงอกงาม

### ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประจุนักปราชญ์  
และมีความประพฤติประจุนักพรหมจารี สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

## ค่านิยม (Core Values)

- S : Social Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคม)
- W : Work Smart (ทำงานอย่างชาญฉลาด)
- U : Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

## วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

1. ความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
2. มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
3. รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

## วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม  
(Learning University for Society)

## สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัยและมีคุณภาพ มาตรฐานเทียบเท่าสากล
2. การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็งและยั่งยืน

## พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล



# ยุทธศาสตร์ (Strategies)



## ยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ตอบเป้าประสงค์หลัก (Goals)

1. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
3. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

# ยุทธศาสตร์ที่

## 1

### การเป็นผู้นำ ทางการศึกษา (Educational Leader)

## เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
วิจัย และนวัตกรรม

## เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

# ยุทธศาสตร์ที่

## 2

การเป็นองค์กร  
ที่มีสมรรถนะสูง  
และมีธรรมาภิบาล  
(High Performance  
and Good  
Governance  
Organization)

## เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กร  
ที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า  
อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน
4. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement)  
ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน  
(Sustainable Smart University)
6. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่

3

พันธกิจสัมพันธ์  
เพื่อสังคม  
(Social  
Engagement)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัย  
ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)]
2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนในการพัฒนาชุมชน/สังคม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

# Learning University for Society





**แผนปฏิบัติการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570**

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**Action Plan**  
**2566 – 2570**

# ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)							
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร
	KPI1-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร
	KPI1-03 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร
	KPI1-04 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบของโมดูลเพื่อรองรับ Reskill/Upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	หลักสูตร	-	-	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	อย่างน้อย 1 หลักสูตร
2. พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	KPI1-06 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพภายใน 1 ปี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
	KPI1-07 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00
	KPI1-08 ระบบรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Platform + ระเบียบข้อบังคับ)	ระบบ	มีระเบียบข้อบังคับ	มีระบบ	-	-	-

## (Educational Leader)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	P1-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรร่วมกับ สถานประกอบการ	P1-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรอง ตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับนานาชาติ	P1-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	P1-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรออนไลน์ เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	P1-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนอง ต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	P1-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านการจ้างงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนอง ต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	P1-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านความพึงพอใจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาระบบการจัดการเรียน การสอนให้รองรับการเรียนรู้ ตลอดชีวิตและตอบสนองต่อ ความต้องการของผู้เรียน	P1-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ 3. ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ 4. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
<b>ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum &amp; Teaching Expert)</b>							
3. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	KPI1-09 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	ไม่น้อยกว่า 70 คน	ไม่น้อยกว่า 75 คน	ไม่น้อยกว่า 80 คน	ไม่น้อยกว่า 85 คน	ไม่น้อยกว่า 90 คน
4. มหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	KPI1-10 จำนวน MOU/กิจกรรมวิชาการระหว่างสถาบัน	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง
<b>ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research &amp; Innovation Expert)</b>							
1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	KPI1-11 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus*	บทความ	500	520	550	600	700
	KPI1-12 สัดส่วนของบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1*	ร้อยละ	45	46	47	48	50

\* KPI1-11 และ KPI1-12 ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	P1-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
แลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	P1-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	<p>P1-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ</p> <p>P1-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดัน การเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ในวารสารระดับนานาชาติ</p> <p>P1-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยและศักยภาพนักวิจัยด้านการเผยแพร่ผลงาน ในวารสารระดับนานาชาติ</p> <p>P1-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัย ประเภท Research Global Challenge</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)							
2. พัฒนาผลงานวิจัยให้ตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและมหาวิทยาลัย	KPI1-13 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDGs*	บทความ	170	200	230	260	300
	KPI1-14 จำนวนผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับชาติและนานาชาติ โดยก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม*	ผลงาน	25	30	35	40	50

\* KPI1-13 และ KPI1-14 ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ผลักดันการนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมไปใช้ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>P1-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs</p> <p>P1-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสร้างระบบสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนา ประเทศด้านต่าง ๆ</p> <p>P1-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัย ให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อ การพัฒนาของสังคมและประเทศ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
<b>ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)</b>							
1. ส่งเสริมและพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University)	KPI1-15 จำนวนกิจกรรม/ความร่วมมือระดับนานาชาติ	กิจกรรม/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 10 กิจกรรม/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 12 กิจกรรม/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 14 กิจกรรม/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 16 กิจกรรม/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 18 กิจกรรม/ความร่วมมือ
	KPI1-16 Outbound-จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	คน	ไม่น้อยกว่า 65 คน	ไม่น้อยกว่า 67 คน	ไม่น้อยกว่า 69 คน	ไม่น้อยกว่า 71 คน	ไม่น้อยกว่า 73 คน
	KPI1-17 Inbound-จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 145 คน	ไม่น้อยกว่า 147 คน	ไม่น้อยกว่า 148 คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	ไม่น้อยกว่า 152 คน
	KPI1-18 จำนวนอาจารย์ประจำชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานใน มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 120 คน	ไม่น้อยกว่า 120 คน	ไม่น้อยกว่า 120 คน	ไม่น้อยกว่า 120 คน	ไม่น้อยกว่า 120 คน
	KPI1-19 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติที่เข้าเรียนเต็มหลักสูตรใน มศว (Degree-Seeking Students)	คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	ไม่น้อยกว่า 162 คน	ไม่น้อยกว่า 164 คน	ไม่น้อยกว่า 166 คน	ไม่น้อยกว่า 168 คน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	P1-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ระดับคณะ ทุกส่วนงาน
1. สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ 2. พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต 3. ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	P1-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ ด้านการแลกเปลี่ยนนิสิต P1-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ ในต่างประเทศให้กับนิสิต P1-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ เชิงรุกในระดับนานาชาติ (ไม่น้อยกว่า 5 ภาควิชา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ระดับคณะ ทุกส่วนงาน
ส่งเสริมการรับอาจารย์ชาวต่างชาติ	P1-22 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมการรับอาจารย์ชาวต่างชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ระดับคณะ ทุกส่วนงาน
ส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตรนานาชาติ	P1-23 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตร นานาชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ระดับคณะ ทุกส่วนงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)							
1. การพัฒนาระบบและกลไกพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะของนิสิตสู่การเป็น Global Citizens และพัฒนานวัตกรรมเชิงบูรณาการสู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	KPI1-20 ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้านที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
	KPI1-21 ระดับคะแนนการประเมินตนเองของนิสิต ในด้านการพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้านที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	คะแนน	ไม่น้อยกว่า 3.75	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.85	ไม่น้อยกว่า 3.90	ไม่น้อยกว่า 4.00
	KPI1-22 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	ไม่น้อยกว่า 30 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 30 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 35 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 35 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 40 รางวัล
	KPI1-23 จำนวนกิจกรรม/นวัตกรรม/Start Up ของนิสิตที่เกิดขึ้น	นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 3 นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 3 นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 5 นวัตกรรม
	KPI1-24 จำนวนกิจกรรมด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทย และการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิต	กิจกรรม	5	5	6	6	7

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์ นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) และการเป็นพลเมืองโลก</p> <p>2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพนิสิตสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>3. สร้างความตระหนักรู้คุณค่า ภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม สำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ ในการใช้ชีวิตและเข้าใจ ในวัฒนธรรมโลก</p> <p>4. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงบูรณาการ ของนิสิต และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสู่การเป็น Start Up และสร้างความร่วมมือกับ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับคุณภาพ และต่อยอดสู่ธุรกิจ</p> <p>5. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบ กิจกรรมของนิสิตให้หลากหลาย สอดคล้องกับการนำไปใช้ และการเตรียมความพร้อม ในการสมัครงานของนิสิตทุกกลุ่ม</p> <p>6. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบ กิจกรรมให้มีความหลากหลายและ สอดคล้อง เพื่อส่งเสริม และเตรียมความพร้อมของนิสิต สู่การเป็นพลเมืองไทย (Thai Citizenship) และพลเมืองโลก (Global Citizenship) อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>P1-24 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)</p> <p>P1-25 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับระบบสารสนเทศบันทึกผลการพัฒนานิสิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))</p> <p>P1-26 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่า ภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทย และชาวต่างชาติ</p> <p>P1-27 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรนิสิต มีความเข้มแข็ง มีภาวะผู้นำและมีส่วนร่วม ในการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>P1-28 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนและเสริมสร้างนิตินิติจิตอาสา และส่งเสริมให้นิสิตบูรณาการองค์ความรู้ สู่การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์แก่สังคม</p> <p>P1-29 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล (SWU International Hub)</p> <p>P1-30 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>P1-31 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันศักยภาพทางด้านศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต</p> <p>2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน</p>



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)							
1. การพัฒนาระบบและกลไกพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะของนิสิตสู่การเป็น Global Citizens และพัฒนานวัตกรรมเชิงบูรณาการสู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>P1-32 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>P1-33 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วมกิจกรรม แนวโน้ม/การประกอบอาชีพของนิสิต</p> <p>P1-34 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม/แนวโน้ม/การประกอบอาชีพสำหรับนิสิต</p>		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)							
2. พัฒนาการบริการระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้นิสิตสู่ความเป็น SWU Smart Student	KPI1-25 ความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อสวัสดิการนิสิต/หอพักมหาวิทยาลัย/SWU Happy Place	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.75	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.85	ไม่น้อยกว่า 3.90	ไม่น้อยกว่า 4.00
	KPI1-26 ร้อยละของนิสิตที่มีสุขภาวะทางใจที่ดี (Happinometer)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
	KPI1-27 ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีความต้องการพิเศษต่อการดูแล/ช่วยเหลือของ SWU DSS Center	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.75	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.85	ไม่น้อยกว่า 3.90	ไม่น้อยกว่า 4.00
	KPI1-28 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือและตรงตามเกณฑ์ทางด้านการเงินสวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. พัฒนาระบบการจัดการหอพักและปรับปรุงหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเพียงพอ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพักตามความต้องการที่เสริมสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต</p> <p>2. พัฒนาพื้นที่และกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตที่แข็งแรงสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space)</p> <p>3. สร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>4. พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการส่งเสริมสุขภาวะ สวัสดิการ และการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>5. พัฒนาระบบการดูแลและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้เรียนรู้และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข</p>	<p>P1-35 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดการหอพักและปรับปรุงหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเพียงพอ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพัก เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต</p> <p>P1-36 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>P1-37 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการพื้นที่ภายในส่วนงานเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะสำหรับนิสิต SWU Happy Place/SWU Co-Working Space</p> <p>P1-38 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพจิตโดยผู้เชี่ยวชาญจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมด้านการปรับตัว การจัดการความเครียด และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์</p> <p>P1-39 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและสร้างเครือข่ายอาจารย์ บุคลากร และนิสิตของแต่ละส่วนงานให้มีทักษะการให้คำปรึกษาและคัดกรองสุขภาพจิตเบื้องต้นเพื่อร่วมพัฒนาสุขภาวะนิสิต</p> <p>P1-40 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษา การคัดกรองการกำกับติดตาม และการให้ความช่วยเหลือนิสิตที่มีความต้องการการดูแลทางสุขภาพจิต</p> <p>P1-41 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพกายสำหรับนิสิต SWU Health Balance</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต</p> <p>2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)							
2. พัฒนาการบริการระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือ นิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้นิสิตสู่ความเป็น SWU Smart Student							
3. การพัฒนาระบบกลไก เครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์/สมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง	KPI1-29 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพทางวิชาการ และวิชาชีพ SWU ADP (Upskil/Reskil/New Skill)	คน	ไม่น้อยกว่า 300 คน	ไม่น้อยกว่า 350 คน	ไม่น้อยกว่า 400 คน	ไม่น้อยกว่า 450 คน	ไม่น้อยกว่า 500 คน
เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย และสร้างความภาคภูมิใจในความเป็น “ศรีนครินทร์วิโรฒ”	KPI1-30 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิต ปัจจุบันและมหาวิทยาลัย ด้านการเงิน ด้านวิชาการ และด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษา	คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน
	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/การประกาศเชิดชูเกียรติระดับชาติ/นานาชาติ	รางวัล	ไม่น้อยกว่า 30 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 30 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 35 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 35 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 40 รางวัล

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>P1-42 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการดูแลและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้เรียนรู้และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข (SWU DSS Center)</p> <p>P1-43 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดระบบการให้คำปรึกษา แนวทางการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข</p>		
<p>1. การส่งเสริมเชิงรุกและสนับสนุนเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนาส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของศิษย์เก่าเพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย</p> <p>2. การส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill) อย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง</p>	<p>P1-44 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill)</p> <p>P1-45 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ</p> <p>P1-46 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย</p> <p>P1-47 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต</p> <p>2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
<b>ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)</b>							
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	A	A	A	A	A
<b>ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)</b>							
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	KPI2-02 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ระดับคะแนน	ยื่นเพื่อขอรับ การประเมิน EdPEX 200 คะแนน	ได้ระดับ คะแนน EdPEX 200 คะแนน	ยื่นเพื่อขอรับ การประเมิน EdPEX 300 คะแนน	ได้ระดับ คะแนน EdPEX 300 คะแนน	ได้รับรางวัล TQC (มีระดับ คะแนน สูงกว่า 350 คะแนน)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพคุ้มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน	KPI2-03 ร้อยละของรายได้ที่สูงกว่ารายจ่าย	ร้อยละ	11	≥11	≥11	≥11	≥11

## (High Performance and Good Governance Organization)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างระบบและกลไกการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	P2-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ P2-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ P2-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การรณรงค์ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดี 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมาย ที่กำหนด	P2-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร สู่ความเป็นเลิศ P2-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กร สู่ความเป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด P2-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงาน ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดี 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์การเงิน	P2-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะกรรมการแผนกลยุทธ์การเงิน P2-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี P2-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์การเงิน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง และทรัพย์สิน 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปิงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
<b>ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)</b>							
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย	KPI2-04 สัดส่วนของรายรับต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ร้อยละ	1.5 : 1	1.6 : 1	1.7 : 1	1.8 : 1	2 : 1
	KPI2-05 ร้อยละของส่วนงานที่มีคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป จากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	85	90	95	100
4. เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)	KPI2-06 ระดับความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)	ระดับ	อยู่ในระดับ E-University ในทุกมิติ	อยู่ในระดับ Connected University มากกว่า ร้อยละ 50 ในทุกมิติ	อยู่ในระดับ Connected University ในทุกมิติ	อยู่ในระดับ Smart University มากกว่า ร้อยละ 50 ในทุกมิติ	อยู่ในระดับ Smart University ในทุกมิติ
	KPI2-07 อุบัติการณ์ในการเกิดการบาดเจ็บสาหัส ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ของบุคลากร หรือนิสิต จากความบกพร่องเกี่ยวกับมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางกายภาพ และสิ่งแวดล้อม*	ครั้ง	0	0	0	0	0
	KPI2-08 สัดส่วนระหว่างคาร์บอนฟุตพริ้นต์ (Carbon Footprint) และคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit)*	สัดส่วน	มีข้อมูลจากการคำนวณ Carbon Footprint และ Carbon Credit	สัดส่วนลดลง ร้อยละ 1	สัดส่วนลดลง ร้อยละ 1 จากปีที่แล้ว	สัดส่วนลดลง ร้อยละ 1 จากปีที่แล้ว	สัดส่วนลดลง ร้อยละ 1 จากปีที่แล้ว และทบทวน

\* KPI2-07 และ KPI2-08 ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	P2-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะกรรมการแผนแม่บททรัพยากรบุคคล P2-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี P2-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
1. มีระบบและกลไกในการส่งเสริม และสร้างความผูกพันแก่บุคลากร ภายในมหาวิทยาลัย 2. มีระบบและกลไกในการประเมิน ความผูกพันของบุคลากรภายใน มหาวิทยาลัย	P2-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมความผูกพันแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ เป็นต้น P2-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่าง ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	P2-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะกรรมการแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ P2-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี P2-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กร และพัฒนาคุณภาพ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนแม่บทกายภาพ	P2-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะกรรมการแผนแม่บทกายภาพ P2-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี P2-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทกายภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
<b>ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)</b>							
5. มีระบบการสื่อสารองค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัย และรวดเร็ว อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	KPI2-09 จำนวนช่องทาง การสื่อสารองค์กร ที่สามารถ สื่อสารไปยังกลุ่มผู้รับสาร ภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย*	ช่องทาง	6	7	8	9	10
	KPI2-10 จำนวนรวมผู้ติดตาม ข่าวสาร ข้อมูล ที่เพิ่มขึ้น ในช่องทางการสื่อสารองค์กร ของมหาวิทยาลัย*	ร้อยละ	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%

\* KPI2-09 และ KPI2-10 ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีช่องทางการสื่อสารที่ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย สามารถสื่อสาร ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	P2-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะทำงานเครือข่ายสื่อสารองค์กร P2-22 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านสื่อสารองค์กร ประจำปี P2-23 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนสื่อสารองค์กร	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
<b>ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)</b>							
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement*	โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ
	KPI3-02 จำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์กรวม (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ที่ส่วนงานดำเนินการเพื่อร่วมขับเคลื่อนโครงการอโศกโมเดล/องค์กรักษ์โมเดลของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ
	KPI3-03 ร้อยละของคนในชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	ร้อยละ	5	10	15	20	30

\* หลัก University Social Engagement หมายถึง พันธกิจสัมพันธ์ที่ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)

## (Social Engagement)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไก การบริหารจัดการ ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับ การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง**
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง สุขภาวะที่ดีของคนในชุมชน 2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสร้าง ภูมิคุ้มกันให้มีสุขภาวะทางกาย และสุขภาวะทางใจที่แข็งแรง	P3-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การเสริมสร้างสุขภาวะทางกายของคน ในชุมชนเป้าหมาย P3-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การดูแลสุขภาวะทางใจและการบริการ ให้คำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาวะทางใจ P3-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา และนันทนาการ สำหรับคนทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง**

\*\* ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ส่วนงานที่มีพันธกิจหลักเกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ประกอบด้วย

1. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
3. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
4. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา
5. สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)							
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-04 ร้อยละของประชากรทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมาย มีความรอบรู้และ/หรือนำองค์ความรู้ด้านสุขภาวะองค์รวมไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ	-	10	15	20	30

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. ส่งเสริมการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเด็กและเยาวชนตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญา 9 ด้าน มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะองค์รวม</p> <p>2. ส่งเสริมให้วัยแรงงานในชุมชนเป้าหมายได้รับองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในชุมชนเป้าหมาย</p> <p>3. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุในชุมชนเป้าหมายได้รับองค์ความรู้ ทักษะการดำรงชีวิต ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน</p>	<p>P3-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเด็กและเยาวชนตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญา 9 ด้าน มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะองค์รวม</p> <p>P3-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้วัยแรงงานในชุมชนเป้าหมายมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และศักยภาพผู้ประกอบการ (บริหารธุรกิจ การเงิน บัญชี การตลาด)</p> <p>P3-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุในชุมชนเป้าหมายมีองค์ความรู้ด้านอาชีพ ทักษะการดำรงชีวิต และการเป็นพลังสำคัญของชุมชน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570</p>	<p>1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม</p> <p>2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*</p>

\* ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ส่วนงานที่มีพันธกิจหลักเกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ประกอบด้วย

1. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
3. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
4. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา
5. สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)							
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-05 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด/สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน	ผลิตภัณฑ์	3	5	5	5	5

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนทั้งในด้านคุณภาพและมาตรฐานการผลิต</p> <p>2. ส่งเสริมการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการบนฐานของทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและทรัพยากรธรรมชาติที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น</p> <p>3. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ในชุมชน เพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้า</p> <p>4. ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการยกระดับกระบวนการผลิต และสร้างมูลค่าเพิ่ม พัฒนาเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม และสร้างความมั่นคงทางอาหารของชุมชน</p> <p>5. ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวและบริการจากทุนชุมชน</p> <p>6. พัฒนาปัจจัยแวดล้อมให้เอื้อต่อการยกระดับมาตรฐานขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวและบริการในทุกมิติ</p>	<p>P3-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างตราสินค้าชุมชนและบรรจุภัณฑ์ให้มีจุดเด่น</p> <p>P3-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างมูลค่าเพิ่มและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น/ทรัพยากรในชุมชน</p> <p>P3-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ทุนทางทรัพยากร ความหลากหลายทางชีวภาพ และวัฒนธรรมชุมชน</p> <p>P3-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้าโดยใช้ทรัพยากรด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ในชุมชน</p> <p>P3-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยวและบริการเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม/การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ/การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย/การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ/การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม</p> <p>2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*</p>

\* ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ส่วนงานที่มีพันธกิจหลักเกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ประกอบด้วย

1. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
3. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
4. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา
5. สถาบันวิจัยพฤตินิยมศาสตร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)							
1. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	KPI3-06 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ
	KPI3-07 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการวิจัย	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ
	KPI3-08 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ
	KPI3-09 จำนวนเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	เครือข่าย/ความร่วมมือ	-	ไม่น้อยกว่า 20 เครือข่าย/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 20 เครือข่าย/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 20 เครือข่าย/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 20 เครือข่าย/ความร่วมมือ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการกำหนดนโยบาย บูรณาการการบริการวิชาการ เพื่อสังคมกับการเรียนการสอน และการวิจัย	P3-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบูรณาการ การบริการวิชาการเพื่อสังคมกับ การเรียนการสอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต
	P3-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบูรณาการ การบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการวิจัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต
ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการ เพื่อสังคมแบบบูรณาการ ข้ามศาสตร์	P3-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดให้มีพื้นที่หรือเวทีสำหรับหารือแลกเปลี่ยน สร้างความร่วมมือระหว่างตัวแทนศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนด Theme แผนงาน โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกัน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต
ส่งเสริมการสร้างและพัฒนา เครือข่าย/ความร่วมมือภายนอก มหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อสังคม	P3-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือ ภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อสังคม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต 3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*

\* ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ส่วนงานที่มีพันธกิจหลักเกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ประกอบด้วย

1. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
3. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
4. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา
5. สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

# คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ  | เป็นประธานกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร  | เป็นรองประธานกรรมการ    |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต  | เป็นกรรมการ             |
| 4. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.จันทนา เมฆสีประหลาด)                   | เป็นกรรมการ             |
| 5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจมาศ วงศ์สัตยนนท์)                  | เป็นกรรมการ             |
| 6. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นทีธีรัตน์ พิระพันธ์)              | เป็นกรรมการ             |
| 7. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร<br>(อาจารย์ ดร.ยุคลวัชร ภัคดีจักริวุฒ) | เป็นกรรมการ             |
| 8. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรรัตน์ จินพงษ์)        | เป็นกรรมการ             |
| 9. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต<br>(อาจารย์ วิไลกุล หนูแก้ว)                       | เป็นกรรมการ             |
| 10. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย   | เป็นกรรมการ             |
| 11. รองผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย  | เป็นกรรมการ             |
| 12. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร  | เป็นกรรมการ             |
| 13. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ)               | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

## คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล   | เป็นประธานกรรมการ              |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน  | เป็นรองประธานกรรมการ           |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนากายภาพ  | เป็นกรรมการ                    |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย   | เป็นกรรมการ                    |
| 5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน  | เป็นกรรมการ                    |
| 6. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนากายภาพ<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.ตฤณ สีสละมาต)            | เป็นกรรมการ                    |
| 7. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนากายภาพ<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.วรพล อร่ามรัศมีกุล)      | เป็นกรรมการ                    |
| 8. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนากายภาพ<br>(อาจารย์ ดร.เสฏฐา ศาสนนันท์)                    | เป็นกรรมการ                    |
| 9. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณฑ์ รังสิยานนท์) | เป็นกรรมการ                    |
| 10. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์   | เป็นกรรมการ                    |
| 11. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ ลีวพรเจริญวงศ์)             | เป็นกรรมการและเลขานุการ        |
| 12. นางสาวจิตตาภัทร์ ชะอุ่มผล   | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม   | เป็นประธานกรรมการ              |
| 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณห์ รังสิยานนท์) | เป็นกรรมการ                    |
| 3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ)                    | เป็นกรรมการ                    |
| 4. ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ  | เป็นกรรมการ                    |
| 5. ผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์  | เป็นกรรมการ                    |
| 6. ผู้อำนวยการส่วนกิจการเพื่อสังคม  | เป็นกรรมการ                    |
| 7. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์)  | เป็นกรรมการและเลขานุการ        |
| 8. นางสาวสุพิชชา บุญชู  | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. นายสุรเชษฐ์ กันติชาติพัฒน์   | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน  
แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ:  
การทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
วันศุกร์ที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565  
ณ โรงแรมจัสมิน ซิตี้ กรุงเทพฯ**



คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย (อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี)  
และคณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ เข้าร่วมประชุม



รศ.ดร. สมชาย สันติวัฒนกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
กล่าวเปิดการประชุมและมอบนโยบาย



รศ.ดร. ชลวิทย์ เจียรจิตต์ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม  
ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี  
(พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รศ.ดร.ทพ. สรสันต์ รังสิยานนท์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผน  
และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม ชี้แจงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ศ.ดร. สุรินทร์ คำฝอย วิทยากร บรรยายหัวข้อ “มิติทางกระบวน  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต่อการขับเคลื่อน  
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย”



## การประชุมกลุ่มย่อยคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

## การนำเสนอแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)



ยุทธศาสตร์ที่  
1  
การเป็นผู้นำ  
ทางการศึกษา  
(Educational  
Leader)

ยุทธศาสตร์ที่  
2  
การเป็นองค์กร  
ที่มีสมรรถนะสูง  
และมีธรรมาภิบาล  
(High Performance  
and Good  
Governance  
Organization)

ยุทธศาสตร์ที่  
3  
พันธกิจสัมพันธ์  
เพื่อสังคม  
(Social  
Engagement)

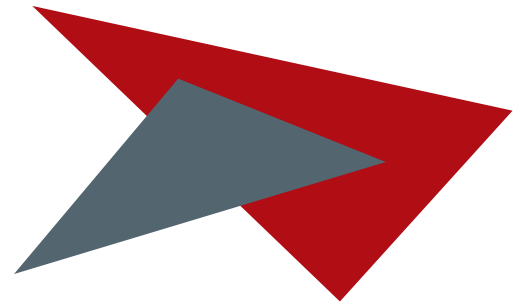


## เรียบเรียงและจัดทำรูปเล่ม

งานวิเคราะห์และประสานงานแผน ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## ออกแบบรูปเล่ม

นายธนีสร์ ศิริรัชฎ์ญญ นักจัดการงานทั่วไป ส่วนกิจการเพื่อสังคม



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ **เพื่อสังคม**

**Learning  
University  
for Society**