



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)  
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)  
ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อนุมัติในการประชุม  
ครั้งที่ 11/2557 วันที่ 24 ธันวาคม 2557

## คำนำ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีมติอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี (พ.ศ.2553- 2567) และแผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2553 - 2556) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2553 และมหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นต้นมา เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์เป็นระยะ ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ฉบับเดิม (พ.ศ. 2553 - 2556) และจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559) ขึ้นใหม่ โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2556 ณ ปัจจุบันมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฉบับนี้มาเป็นระยะเวลา 2 ปี (ครึ่งแผน) แล้ว

ดังนั้นเพื่อให้แผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559 มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ฝ่ายวางแผนและพัฒนา จึงได้จัดโครงการทบทวนแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559 ขึ้น เมื่อวันที่ 27-28 ตุลาคม 2557 ณ โรงแรมโนโวเทล หัวหิน ชะอำ บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี และนำข้อสรุปจากการระดมความคิดเห็นดังกล่าว มาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559 และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2557 และได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2557

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่จะใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผลไว้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ที่กำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม

ฝ่ายวางแผนและพัฒนา ขอขอบพระคุณท่านกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงบุคลากรกองแผนงานที่มีส่วนร่วมในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559 ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจิต ลีละศิธร

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## สารบัญ

	หน้า
แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)	
ปรัชญา.....	1
ปณิธาน.....	1
ค่านิยม (Core Values).....	1
คุณลักษณะ (Characters).....	1
สมรรถนะหลัก (Core Competency).....	2
วิสัยทัศน์ (Version).....	2
พันธกิจ (Mission).....	2
อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย : อัตลักษณ์นิสิต.....	2
เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย.....	3
มาตรการชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม.....	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues).....	3
นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (Policy and Direction of University).....	4
แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559.....	5

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)	
SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศทางด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation).....	7
SSAP 2 การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมการวิจัยและวิถีชีวิต การพัฒนาทางด้านวัฒนธรรม และศิลปะเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และการกำหนดเป้าหมายหลักทางการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา.....	9
SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย).....	12
SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล.....	14
SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร.....	16
SSAP 6 การจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ.....	20
SSAP 7 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลัก Cost Effectiveness (Lean Management).....	22
SSAP 8 การจัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้และบริหารทรัพย์สิน.....	24
แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan - SAP) และแผนปฏิบัติการประจำ (Routine Action Plan - RAP)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน.....	26
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคมและความเป็นสากล.....	30
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน.....	35
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ.....	38
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม.....	41

## แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

### ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษา คือความเจริญงอกงาม

### ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประจักษ์นักราชย์ และมีความประพฤติประจักษ์ผู้ทรงศีล สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

### ค่านิยม (Core Values)

1. ยึดถือว่าผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะบุคคลภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีความสำคัญที่ต้องให้บริการอย่างดีที่สุด
2. ยึดถือว่าชุมชน และประชาชนทั่วไปมีความสำคัญที่มหาวิทยาลัยต้องสร้างความสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. ยึดถือว่าวัฒนธรรมการศึกษา กฎหมายและระเบียบปฏิบัติ เป็นสิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ

### คุณลักษณะ (Character)

คน มศว มีคุณลักษณะเฉพาะคือ รักชุมชน ติดดิน สุภาพอ่อนน้อม สงบ รักสันติ มีความรักในองค์กร มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพที่หลากหลาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์ในองค์กรเป็นแบบกัลยาณมิตร มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เห็นแก่ประโยชน์องค์กรและส่วนรวม ด้วยคุณลักษณะเฉพาะดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่โดดเด่นในการนำวิชาการที่เป็นเลิศไปใช้บริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นร่วมกับชุมชน โดยประสานการทำงานร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นด้วยดี

## 2

### สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- S : Simplicity (เรียบง่าย)
- W : Work Hard (ทำงานหนัก)
- U : Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

### วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษาและคุณธรรม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล

**หมายเหตุ** "บนฐานการศึกษา" หมายความว่า ฐานที่มาจากความเข้มแข็งด้านการศึกษาศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความเข้มแข็งมาตั้งแต่อดีต และใช้คำว่า "บนฐาน" นั้น ครอบคลุมความหมายทั้งอดีต ปัจจุบัน และอนาคต จึงไม่ได้ใช้คำว่า "จากฐาน" ซึ่งครอบคลุมเฉพาะอดีตเท่านั้น

### พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพและคุณธรรมให้แก่สังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา วิเคราะห์ และทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย : อัตลักษณ์นิสิต ได้แก่ การมีทักษะสื่อสาร

### 3

#### เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ตามนโยบาย "1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย" ในพื้นที่จังหวัดสระแก้วและจังหวัดนครนายก

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยร่วมให้บริการวิชาการแก่ชุมชนที่จังหวัดสระแก้ว และ/หรือจังหวัดนครนายก

#### มาตรการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม

ประเด็นภายในสถาบัน คือ การพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตด้านจิตสาธารณะ

ประเด็นภายนอกสถาบัน คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และ/หรือ การส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน
2. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคม และความเป็นสากล
3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

## 4

### นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (Policy and Direction of University)

มหาวิทยาลัยมีความเห็นร่วมกันว่าทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในระยะ 15 ปีข้างหน้า ควรจะพัฒนาในเชิง "คุณค่า" ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัย

1. เพื่อปัญญา
2. เพื่อคุณธรรม
3. เพื่อความพอเพียง
4. เพื่อเป็นที่พึ่งของประชาชน

### แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

1. การเป็นแหล่งความเป็นเลิศทางด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)
2. การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมการวิจัยและวิถีชีวิต การพัฒนาทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และการกำหนดเป้าหมายหลักทางการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
3. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)
4. การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล
5. การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร
6. การจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ
7. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลัก Cost Effectiveness (Lean Management)
8. การจัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้และบริหารทรัพย์สิน

**หมายเหตุ** แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (SSAP) ลำดับ 6-8 เป็นเครื่องมือสำคัญที่สามารถผลักดันและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้สำเร็จ

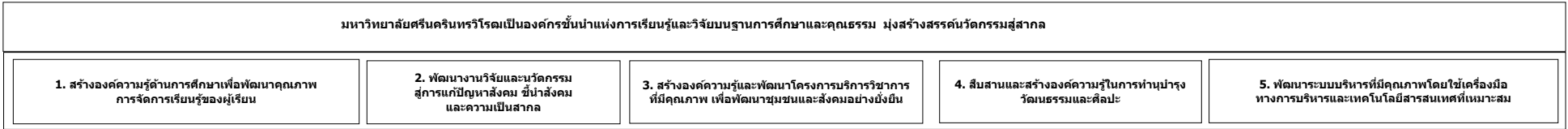


แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมประมาทพ.ศ. 2558 - 2559

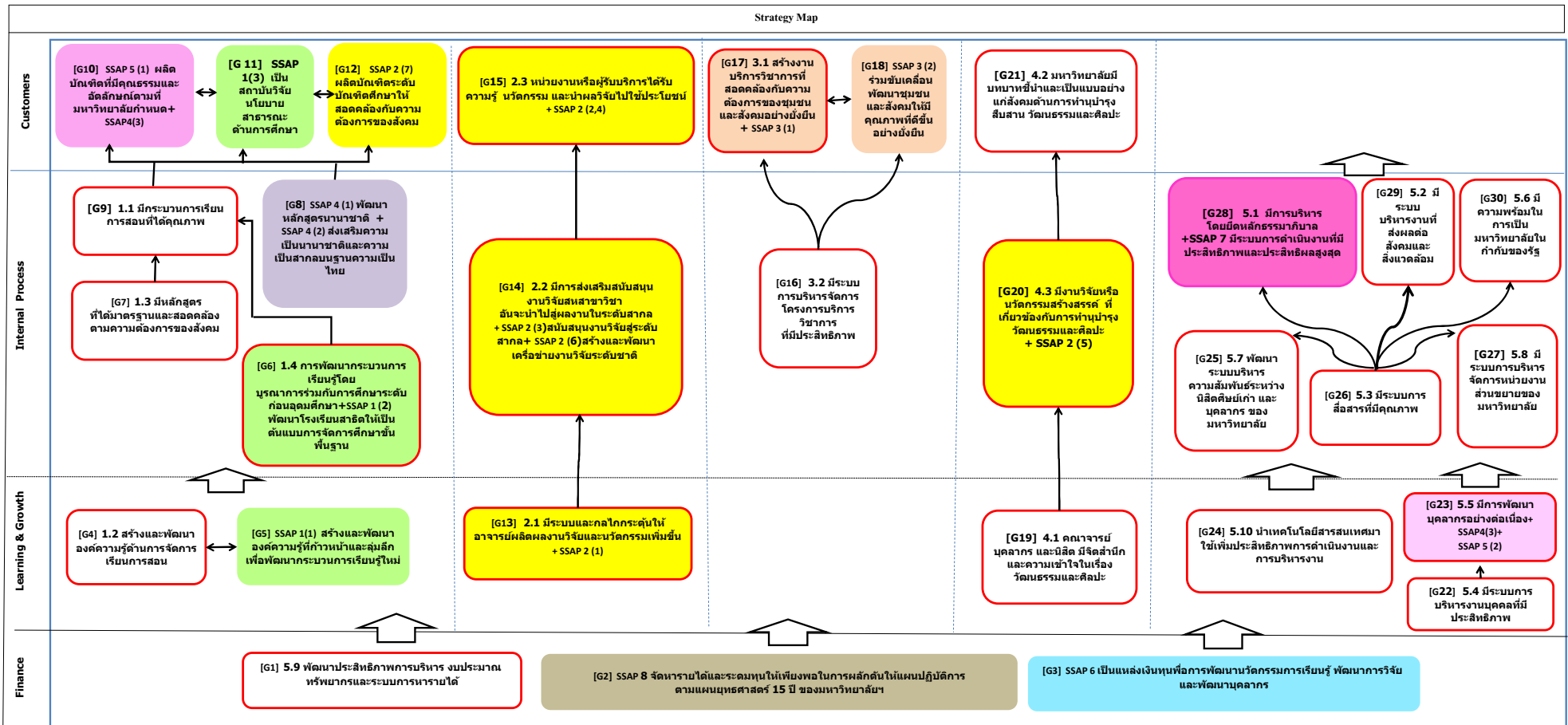
วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษาและคุณธรรม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์



Strategy Map



SSAP 1 SSAP 2 SSAP 3 SSAP 4 SSAP 5 SSAP 6 SSAP 7 SSAP 8 SAP + RAP

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมประมาทพ.ศ. 2558 - 2559

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษาและคุณธรรม มุ่งสร้างสรรคณวัตกรรมสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

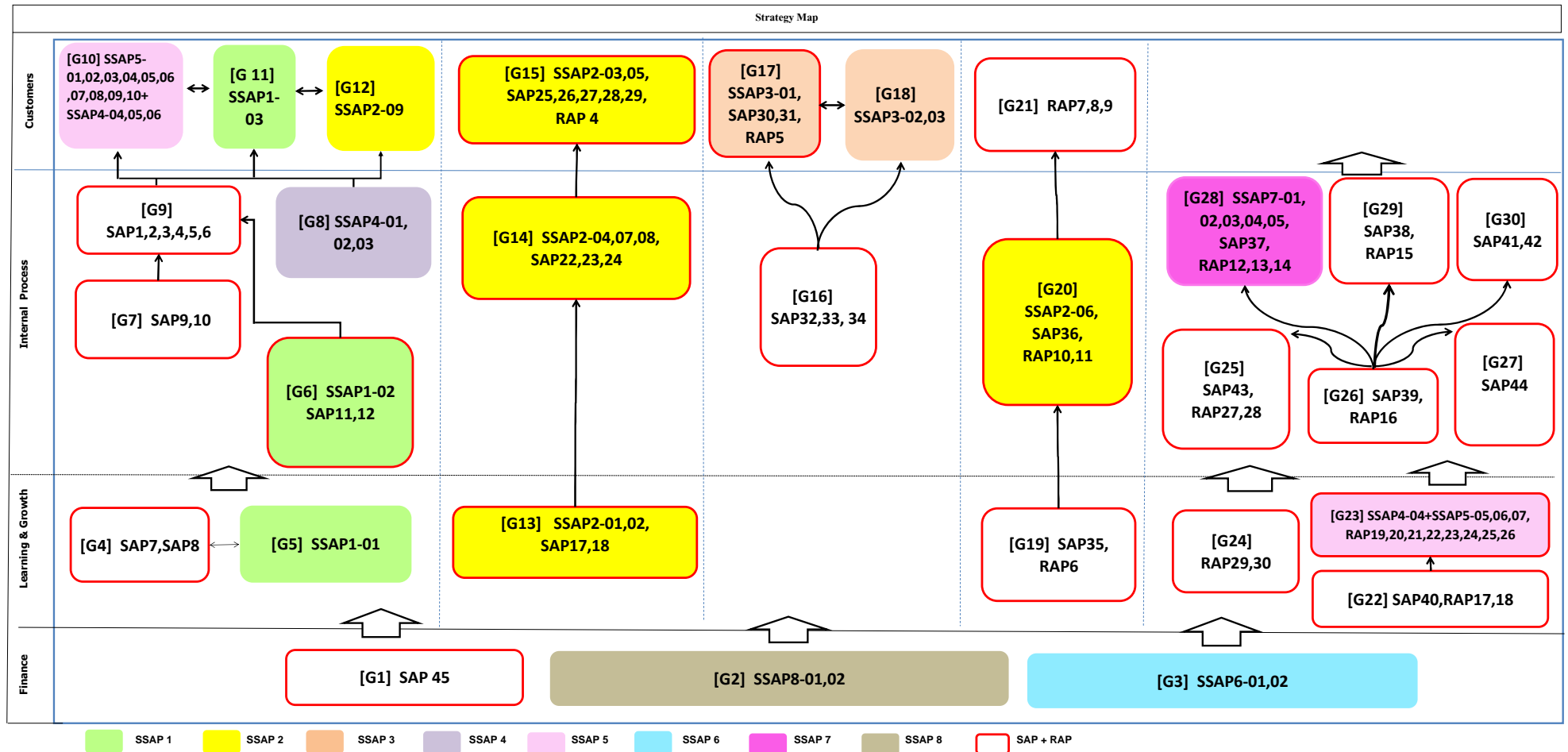
1. สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน

2. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคมและความเป็นสากล

3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ

5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม





แผนปฏิบัติการ (Action Plan)  
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)  
ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

## แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศทางด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			เวลา	58		
1. สร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ที่ก้าวหน้าและลุ่มลึกเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่	KS 01	ปริมาณนวัตกรรมการเรียนรู้ (ภาคผนวก 1-1)	-	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	SSAP1-01	โครงการวิจัยพัฒนาการเรียนรู้นิว	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ ทุกหน่วยงาน	
2. พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	KS 02	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	SSAP1-02	โครงการพัฒนาต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ทุกแห่ง	
3. เป็นสถาบันวิจัยนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	KS 03	มีผลงานวิจัยนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	SSAP1-03	โครงการวิจัยและเสนอนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	✓	✓	1. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย 2. คณบดี/หัวหน้าหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน (ภาคผนวก 1-2)	

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ / 3 ตัวชี้วัด / 3 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 1		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5	ภาคผนวก 1-1	<p>ตัวชี้วัด KS 01 ปริมาณนวัตกรรมการเรียนรู้</p> <p>เกณฑ์วิธีการนับ : ปริมาณนวัตกรรมการเรียนรู้ 1 ชิ้นงาน (ต้องดำเนินการครบทั้ง 4 ข้อ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญในรายวิชาใดวิชาหนึ่ง</li> <li>2. อาจารย์มีการทำงานวิจัยในชั้นเรียน เพื่อติดตามผลการใช้รูปแบบการจัดการเรียนการสอนตามข้อ 1</li> <li>3. มีผลงานวิจัยในชั้นเรียนบ่งชี้ว่ารูปแบบที่ใช้สอนมีผลสัมฤทธิ์ที่ดี</li> <li>4. มีหน่วยงานภายใน (ภาควิชา/สาขาวิชา) หรือภายนอกนำกระบวนการเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์</li> </ol>
	ภาคผนวก 1-2	<p>ผู้ประสานงาน คณบดี/หัวหน้าหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน ( ในที่นี้หมายถึงความรวมถึง คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ / ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาการศึกษาพิเศษ / ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พัฒนาและสาธิตการศึกษา )</p>

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมการวิจัยและวิถีชีวิต การพัฒนาทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และการกำหนดเป้าหมายหลักทางการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			เวลา			
							58	59		
1. สร้างระบบและกลไก กระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	KS 04	ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 54	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 56	SSAP2-01	โครงการพัฒนาระบบและกลไก กระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
					SSAP2-02	โครงการคลินิกวิจัย	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
2. สนับสนุนงานวิจัยเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ	KS 05	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลมาตรฐานของ สกอ.	ไม่น้อยกว่า 200 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 250 ผลงานวิจัย	SSAP2-03	โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลมาตรฐาน	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
3. สนับสนุนงานวิจัยสู่ระดับสากล	KS 06	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ที่เป็น International Publication ตามมาตรฐานของ สกอ.	ไม่น้อยกว่า 100 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 150 ผลงานวิจัย	SSAP2-04	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	
4. หน่วยงานหรือผู้รับบริการได้รับความรู้ นวัตกรรม และนำผลวิจัยไปใช้ในการพัฒนาต่าง ๆ	KS 07	จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	ไม่น้อยกว่า 200 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 250 ผลงานวิจัย	SSAP2-05	โครงการจัดการความรู้จากงานวิจัยสู่สาธารณะ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ							
			2558	2559			เวลา										
							58	59									
5. มีงานวิจัยหรือนวัตกรรม สร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการ ทำนุบำรุงวัฒนธรรมและ และศิลปะ	KS 08	จำนวนผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 4 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 5 ผลงานวิจัย	SSAP2-06	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัย ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัย ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ หัวหน้าหน่วยงานระดับ คณะทุกหน่วยงาน								
			6. สร้างและพัฒนาเครือข่าย วิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	KS 09			จำนวนผลงานวิจัยที่มีความ ร่วมมือกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติ หรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน วิจัย			ไม่น้อยกว่า 3 ผลงาน วิจัย	SSAP2-07	โครงการสร้างร่วมมือด้าน การวิจัยกับเครือข่ายวิจัย ระดับชาติหรือนานาชาติ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัย	
7. ผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิต ศึกษาให้สอดคล้องกับ ความต้องการของสังคม (ภาคผนวก 2-1)	KS 10	ระดับความพึงพอใจของ นายจ้าง/ผู้ประกอบการ/ผู้ใช้ บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตระดับ บัณฑิตศึกษา	คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 4.3	คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 4.4	SSAP2-09	โครงการพัฒนาความเป็นเลิศ ด้านบัณฑิตศึกษา (ภาคผนวก 2-2)	✓	✓	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย								

สรุป : SSAP 2 ประกอบด้วย 7 เป้าประสงค์ / 7 ตัวชี้วัด / 9 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 2		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 7	ภาคผนวก 2 - 1	ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องความต้องการของสังคม หมายความว่า การพัฒนาบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย ความเป็นสากล มีภาวะผู้นำ มีลักษณะใฝ่รู้ที่สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต
	ภาคผนวก 2 - 2	SSAP-09 โครงการพัฒนาความเป็นเลิศด้านบัณฑิตศึกษา ครอบคลุมการพัฒนาเรื่องต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปริญญาโท</li> <li>2. ความเป็นนานาชาติ</li> <li>3. ภาษาอังกฤษ</li> <li>4. การสนับสนุน และสร้างบรรยากาศทางวิชาการ เช่น ห้องสมุด คอมพิวเตอร์</li> </ol>



แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			เวลา			
							58	59		
1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	KS 11	ความสมบูรณ์ของข้อมูลความต้องการของชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย	ครบทั้ง 4 อำเภอในจังหวัดเป้าหมาย	-	SSAP3-01	โครงการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการและขับเคลื่อนพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาจังหวัดพื้นที่เป้าหมาย (ภาคผนวก 3-1)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	
	KS 12	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน หรือ การวิจัย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30						
2. ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน	KS 13	ร้อยละของจำนวนดัชนีที่บ่งชี้การมีคุณภาพที่ดีขึ้นของชุมชนที่บรรลุตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ (ภาคผนวก 3-2)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	SSAP3-02	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (บก.) (ภาคผนวก 3-3)	✓	✓	ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	
					SSAP3-03	โครงการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม (ภาคผนวก 3-4)	✓		รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม	

สรุป : SSAP 3 ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ / 3 ตัวชี้วัด / 3 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 3		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 3 - 1	<p>SSAP 3-01 โครงการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการและขับเคลื่อน พัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาจังหวัดพื้นที่เป้าหมาย</p> <p>1. มหาวิทยาลัยกำหนดพื้นที่ที่จะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลักที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) ไร่ 2 พื้นที่ คือจังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว</p> <p>2. กำหนดพื้นที่เป้าหมายไว้ดังนี้</p> <p><u>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556</u></p> <p>2.1 ตำบลอรัญ อำเภออรัญ จังหวัดนครนายก</p> <p>2.2 ตำบลหนองหมากฝ้าย และตำบลหนองตะเคียน อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว</p> <p><u>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</u></p> <p>2.3 อำเภออรัญ (ทั้งอำเภอ) จังหวัดนครนายก</p> <p>2.4 อำเภอวัฒนานคร (ทั้งอำเภอ) จังหวัดสระแก้ว</p> <p><u>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป</u></p> <p>2.5 4 อำเภอ ในจังหวัดนครนายก (หรือทั้งจังหวัด)</p> <p>2.6 4 อำเภอ ในจังหวัดสระแก้ว ได้แก่ อำเภอรัฐประเท อำเภอวัฒนานคร อำเภอตาพระยา และอำเภอโคกสูง</p> <p>3. เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องและสนับสนุนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 3 - 2	<p>ตัวชี้วัด KS 13 ร้อยละของจำนวนดัชนีบ่งชี้ การมีคุณภาพที่ดีขึ้นของชุมชนที่บรรลุตามเกณฑ์ที่กำหนดได้</p> <p>ดัชนีบ่งชี้การมีคุณภาพที่ดีขึ้นของชุมชน ได้แก่</p> <p>1. ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ มีหนี้สินลดลงร้อยละ 5 หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5</p> <p>2. ผู้สูงอายุช่วยเหลือตนเองได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 หรือประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการ มีสุขภาพดีขึ้น ร้อยละ 5</p> <p>3. ประชาชนมีความสุขเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5</p>
	ภาคผนวก 3 - 3	<p>โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (บก) หมายถึง โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน และรวมถึงโครงการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของชุมชนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืนผ่านศักยภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ขยายครอบคลุมพื้นที่ทั้ง 2 จังหวัด คือจังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว จังหวัดละ 4 อำเภอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559</p>
	ภาคผนวก 3 - 4	<p>โครงการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>จะจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนในการบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่ชุมชน ควบคุมวงคุณภาพ (PDCA) ตั้งแต่การวางแผน (P) ได้แก่ การรับผิดชอบการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว การดำเนินงานตามแผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน (D) การประเมินผล ปรับปรุงและพัฒนาแผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน (C และ A) และครอบคลุมการพัฒนาภาคีต่าง ๆ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนในพื้นที่เป้าหมายร่วมกัน โดยกำหนดเป้าหมายการจัดตั้งให้แล้วเสร็จในปี 2558 เมื่อจัดตั้งเป็นฝ่ายฯ แล้ว จะได้ทำหน้าที่ตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กรต่อไป</p>

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ	
			2558	2559			58	59			
1. พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	KS 14	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	SSAP4-01	โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน		
					SSAP4-02	โครงการสร้างแบบทดสอบวัดความถนัดดับภาษาอังกฤษ	✓	✓	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบ ทางการศึกษาและจิตวิทยา		
					SSAP4-03	โครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	✓	✓	รองอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ ทุกหน่วยงาน		
2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากลบนฐานความเป็นไทย	KS 15	จำนวนนิสิตตาม QS World University Ranking บรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ข้อ 1) International student ratio 2) Inbound exchange student 3) Outbound exchange student	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1.5 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด							
			ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1.5 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด							
			ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1.5 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด							

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			58	59		
3. พัฒนานิสิต/บุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	KS 16	ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่เข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	SSAP4-04	โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต/บุคลากร	✓	✓	รองอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
	KS 17	จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU - ELT (English Language Test)	ไม่น้อยกว่า 300 คน	ไม่น้อยกว่า 400 คน	SSAP4-05	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ หัวหน้าหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
					SSAP4-06	โครงการสร้างเครื่องมือวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ (SWU-ELT)	✓	✓	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เพื่อศึกษาความยั่งยืน ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา	

สรุป : SSAP 4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ / 4 ตัวชี้วัด / 6 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต และรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			เวลา			
							58	59		
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม และอัตลักษณ์ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด (ภาคผนวก 5-1)	KS 18	ผลการพัฒนาบัณฑิตตาม อัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ค่าเฉลี่ย ของคะแนน การประเมิน ≥4.10	ค่าเฉลี่ย ของคะแนน การประเมิน ≥4.20	SSAP5-01	โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ให้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ (ภาคผนวก 5-2)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
					SSAP5-02	โครงการบูรณาการการพัฒนา อัตลักษณ์นิสิตเข้ากับการเรียน การสอน	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
					SSAP5-03	โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ปัญญาของนิสิต	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและ วิจัย	
					SSAP5-04	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ/ ผู้บริหารองค์กรนิสิต	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
					SSAP5-05	โครงการรณรงค์การใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
					SSAP5-06	โครงการเพิ่มสมรรถนะทางด้าน วิชาการและคุณธรรม จริยธรรม แก่นิสิต	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ เวลา		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			58	59		
2. พัฒนาบุคลากรให้มีลักษณะ ที่พึงประสงค์ (ภาคผนวก 5-3)	KS 19	จำนวนนิสิตหรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัล ทางวิชาการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพบัณฑิตใน ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า	SSAP5-07	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ในการสอนและประเมินทักษะ การสื่อสาร	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล	
			50	55	SSAP5-08	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ให้นิสิตเข้าร่วมการแข่งขัน ในด้านต่าง ๆ	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
			คน	คน	SSAP5-09	สร้างฐานข้อมูลของนิสิตและ ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลวิชาการ หรือวิชาชีพระดับชาติหรือระดับ สากล	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
					SSAP5-10	โครงการทุน "คนดี มศว นักเรียนดีของประเทศ"	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
	KS 20	ร้อยละของผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP5-11	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (ภาคผนวก 5-4)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนา	เฉพาะโครงการ ที่จัดโดยส่วนกลาง

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			เวลา			
							58	59		
	KS 21	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาอาจารย์ (ภาคผนวก 5-5)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	SSAP5-12	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ภาคผนวก 5-6)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและ วิจัย	เฉพาะโครงการ ที่จัดโดยส่วนกลาง
	KS 22	ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP5-13	โครงการพัฒนาบุคลากรสนับสนุน วิชาการ (ภาคผนวก 5-7)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและ วิจัย	เฉพาะโครงการ ที่จัดโดยส่วนกลาง

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ / 5 ตัวชี้วัด / 13 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 5		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 5 - 1	เป้าประสงค์ 1 ผลลัพธ์ที่มีคุณธรรมและอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด <b>อัตลักษณ์ของนิสิตที่มหาวิทยาลัยกำหนด 9 ประการ</b> ได้แก่ ใฝ่รู้ตลอดชีวิต คิดเป็นทำเป็น หนักเอาเบาสู้ รู้กาลเทศะ เปี่ยมจิตสำนึกสาธารณะ มีทักษะสื่อสาร อ่อนน้อมถ่อมตน งามด้วยบุคลิก พร้อมด้วยศาสตร์และศิลป์ โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ "มีทักษะสื่อสาร" เป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นให้ปรากฏเป็นคุณลักษณะบัณฑิต มคอว ที่สังคมยอมรับโดย "มีทักษะสื่อสาร" ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ 1. ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารได้เข้าใจชัดเจน (Language) 2. ความสามารถในการถ่ายทอดข้อมูล/ ความรู้ (Teaching) 3. ความสามารถในการใช้ ICT (Information Communication Technology)
	ภาคผนวก 5 - 2	SSAP5-01 โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตให้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ ให้ครอบคลุมการจัดทำโครงการสร้างแรงบันดาลใจสำหรับนิสิตด้วย
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 5 - 3	ลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากร มคอว (ลักษณะรวมทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ) ได้แก่ มีคุณธรรมนำชีวิต รวมพลังและสร้างสรรค์ เรียนรู้สู่ความก้าวหน้า ส่งงานความเป็นผู้นำ เปลี่ยนแปลงนับเป็นโอกาส ภูมิใจในองค์กร และอุทิศตนเพื่อมหาวิทยาลัย
	ภาคผนวก 5 - 4	SSAP5-11 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ให้ครอบคลุมการจัดทำโครงการสร้างแรงบันดาลใจสำหรับผู้บริหารด้วย
	ภาคผนวก 5 - 5	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาจารย์ การนับจำนวนอาจารย์ ให้นับจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 6 เดือน และนับรอบปีการศึกษา
	ภาคผนวก 5 - 6	SSAP5-12 โครงการพัฒนาอาจารย์ หมายถึง โครงการที่จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาอาจารย์ เช่น การพัฒนาให้มีความสามารถในการศึกษา ค้นคว้าวิจัย และสร้างความรู้ใหม่ในระดับชาติ/ นานาชาติ และพัฒนาผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาอาจารย์ให้มีจิตวิญญาณความเป็นครู เสียสละ เป็นแบบอย่างที่ดีให้นิสิตได้เกิดความรู้ รวมถึงการสร้างแรงบันดาลใจสำหรับอาจารย์ด้วย
	ภาคผนวก 5 - 7	SSAP5-13 โครงการพัฒนาบุคลากรสนับสนุนวิชาการ ให้ครอบคลุมการจัดทำโครงการสร้างแรงบันดาลใจสำหรับบุคลากรสนับสนุนวิชาการด้วย



แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

SSAP 6 การจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา และรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			58	59		
เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการ พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ พัฒนาการวิจัยและพัฒนา บุคลากร	KS 23	จัดหา/มีทุนเพื่อสะสม ในกองทุนสร้าง มศว สู่ความ เป็นเลิศ	ไม่น้อยกว่า 20 ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า 25 ล้านบาท	SSAP6-01	โครงการระดมทุนและรายได้ เพื่อจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ (ภาคผนวก 6-1)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
	KS 24	ร้อยละของเงินกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศที่จัดสรรเพื่อ การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ พัฒนาการวิจัย และพัฒนา บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของดอกผล	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของดอกผล	SSAP6-02	โครงการจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ (ภาคผนวก 6-2)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	

สรุป : SSAP6 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ / 2 ตัวชี้วัด / 2 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 6		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 6-1	<p>SSAP6 - 01 โครงการระดมทุนและรายได้เพื่อจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ ประกอบด้วยงาน / กิจกรรม ต่างๆ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 ทุนวิจัยและงานวิจัยเชิงพาณิชย์</li> <li>1.2 การพัฒนาหน่วยบ่มเพาะธุรกิจ</li> <li>1.3 งบประมาณจากภาคเอกชนที่สนับสนุนการทำงานให้กับสังคม (CSR : Corporate Social Responsibility)</li> <li>1.4 รายได้จากคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย ฯลฯ</li> <li>1.5 การจัดกิจกรรมหาทุน</li> <li>1.6 งบประมาณรายได้จากมหาวิทยาลัย</li> <li>1.7 เงินบริจาค</li> <li>1.8 อื่นๆ</li> </ol>
	ภาคผนวก 6-2	<p>SSAP6 - 02 โครงการจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ</p> <p>ครอบคลุมการกำหนดรูปแบบหรือแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ให้ครอบคลุม ภาระกิจการดำเนินงานของกองทุนและการจัดทำระเบียบกองทุน</p>

## แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

## SSAP 7 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลัก Cost Effectiveness (Lean Management)

ผู้ประสานงานหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			58	59		
เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	KS 25	ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและวิธีการ Lean Management	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	SSAP7-01	โครงการศึกษาวิเคราะห์กระบวนการงานและลดขั้นตอนการทำงานในสำนักงานอธิการบดี (ภาคผนวก 7-1)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	
	KS 26	กระบวนการ (Workflow) ของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 กระบวนการ	อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 กระบวนการ	SSAP7-02	โครงการศึกษาวิเคราะห์การทำงานของหน่วยงานระดับคณะ	✓	✓	หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	
	KS 27	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีโครงการ/ กิจกรรมประหยัดทรัพยากร	อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	SSAP7-03	โครงการพัฒนางานสภาพกายภาพ การจัดการขนส่งและความปลอดภัย (ภาคผนวก 7-2)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม	
			SSAP7-04	โครงการประหยัดทรัพยากร (ภาคผนวก 7-3)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี			
	KS 28	มีการนำ Lean Management มาใช้ในพันธกิจด้านการเรียนการสอน	อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม	อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม	SSAP7-05	โครงการ Lean Management ของหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน (ภาคผนวก 7-4)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน	

สรุป : SSAP 7 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ / 4 ตัวชี้วัด / 5 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 7		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 7 - 1	SSAP7 - 01 โครงการศึกษาวิเคราะห์กระบวนการและลดขั้นตอนการทำงานในสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการลดกระบวนการ</li> <li>2. ลดขั้นตอนงานบริการการศึกษา</li> <li>3. ลดขั้นตอนงานสารบรรณ</li> <li>4. ลดขั้นตอนงานกองการเจ้าหน้าที่</li> <li>5. ลดขั้นตอนงานพัสดุและกองคลัง</li> </ol>
	ภาคผนวก 7 - 2	SSAP7 - 03 โครงการพัฒนางานสภาพกายภาพ การจัดการขนส่งและความปลอดภัย ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ</li> <li>2. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</li> <li>3. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</li> </ol>
	ภาคผนวก 7 - 3	SSAP7 - 04 โครงการประหยัดทรัพยากร ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ เช่น <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน</li> <li>2. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า</li> <li>3. ลดการใช้น้ำ</li> <li>4. ลดการใช้กระดาษ</li> </ol>
	ภาคผนวก 7 - 4	SSAP7 - 05 โครงการ Lean Management ของหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การบูรณาการหลักสูตร</li> <li>2. การบูรณาการการสอนของอาจารย์</li> </ol>

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

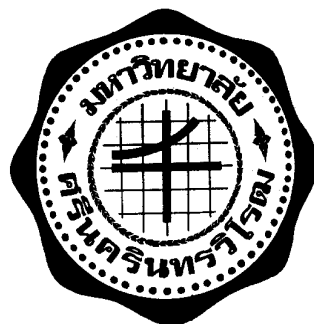
SSAP 8 การจัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้และบริหารทรัพย์สิน

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี		รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ เวลา		ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
			2558	2559			58	59		
เพื่อจัดหารายได้และ ระดมทุนให้เพียงพอในการ ผลักดันให้แผนปฏิบัติการ ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี ของมหาวิทยาลัยบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย	KS 29	ได้ผลการศึกษาแนวทางการ จัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้ และบริหารทรัพย์สิน ภายในปี งบประมาณ พ.ศ. 2559	ศึกษาแนวทาง การจัดตั้ง สำนักงาน พัฒนารายได้ และบริหาร ทรัพย์สิน	ได้เอกสาร รายงานผลการ ศึกษาแนวทาง การจัดตั้ง สำนักงาน พัฒนารายได้ และบริหาร ทรัพย์สิน	SSAP8-01	โครงการศึกษาแนวทางการ จัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้ และบริหารทรัพย์สิน (ภาคผนวก 8-1)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนา	
					SSAP8-02	แผนงานจัดหารายได้และบริหาร ทรัพย์สิน	✓	✓		

สรุป : SSAP 8 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ / 1 ตัวชี้วัด / 2 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 8		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 8 - 1	SSAP8 - 01 โครงการศึกษาแนวทางการจัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้และบริหารทรัพย์สิน ควบคู่กับแนวทางการแต่งตั้ง / จัดจ้างผู้มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการมืออาชีพเป็นที่ปรึกษา หรือจัดหาบุคลากรจากภายนอก (Outsource) ผู้เชี่ยวชาญ / ผู้มีประสบการณ์ เป็นผู้ดำเนินการ



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ ( Strategic Action Plan - SAP )

แผนปฏิบัติการประจำ ( Routine Action Plan - RAP )

## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา		
								58	59	
1.1 มีกระบวนการเรียนการสอนที่ได้คุณภาพ	KA 01	ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.6)	คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4	คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4	1. พัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ	SAP 1	โครงการปรับปรุงสภาพห้องเรียน โสตทัศนอุปกรณ์และจัดหาอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนให้เอื้อต่อการเรียนรู้	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน
			ไม่น้อยกว่า 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80				✓	✓	
	KA 02	ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เป็นส่วนหนึ่งของการสอน	ไม่น้อยกว่า 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		SAP 3	โครงการจัดทำ Life library และ e-library และ e-learning	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง
						SAP 4	โครงการเพิ่มทักษะภาษาไทย ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศในและนอกหลักสูตร	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
					2. พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศ					



เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา		
								58	59	
	KA 03	ร้อยละของหลักสูตรที่มีกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25	3. การส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิตและบุคคลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	SAP 5	โครงการสอบประเมินทักษะสำหรับบัณฑิตตามความสมัครใจเพื่อวัดทักษะภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เหมาะสมตามองค์ความรู้ที่จำเป็นของสาขา	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ (ศูนย์ภาษา) ผู้อำนวยการสำนักทดสอบ ทางการศึกษาและจิตวิทยา ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
						SAP 6	โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน
1.2 สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน	KA 04	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการเรียนการสอนจากการจัดการความรู้ (KM)	หน่วยงานละ 1 เรื่อง	หน่วยงานละ 1 เรื่อง	สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการจัดการในสาขาวิชาต่างๆ ให้มีคุณภาพ	SAP 7	โครงการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน
	KA 05	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการทำวิจัยด้านการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25		SAP 8	โครงการวิจัยด้านการเรียนการสอน	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน
1.3 มีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องตามความต้องการของสังคม	KA 06	จำนวนของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนแบบสหกิจศึกษา หรือการฝึกปฏิบัติจริง	15 หลักสูตร	20 หลักสูตร	พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน	SAP 9	โครงการส่งเสริมการเรียนแบบสหกิจศึกษาหรือการฝึกปฏิบัติจริง	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน
	KA 07	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการประเมินเพื่อพัฒนาตามกรอบเวลา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		SAP 10	โครงการประเมินและพัฒนาหลักสูตรตามกรอบเวลาของหลักสูตร	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา		
								58	59	
	KA 08	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี (ตัวบ่งชี้ สมศ.1)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90						
	KA 09	ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต (ตัวบ่งชี้ สมศ. 2 และ สมศ. 16.2) <b>(ภาคผนวก 1 - 2)</b>	ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.0	ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.0						
1.4 การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ โดยบูรณาการร่วมกับการศึกษาระดับก่อนอุดมศึกษา	KA 10	จำนวนกลุ่มสาขาวิชาเอกของโรงเรียนสาธิตที่บูรณาการกับอุดมศึกษา	3 กลุ่มสาขา	3 กลุ่มสาขา	การพัฒนากระบวนการเรียนรู้โดยบูรณาการร่วมกับการศึกษาระดับก่อนอุดมศึกษา	SAP 11	โครงการพหุปัญญาเลิศ	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพัฒนา และสาธิตการศึกษา 3. คณบดี/หัวหน้าหน่วยงานที่มีการเรียนการสอนหลักสูตร กศ.บ. (5 ปี)
	KA 11	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการเป็นอาจารย์นิเทศ  1) อาจารย์โรงเรียนสาธิต มศว 2) อาจารย์โรงเรียนเครือข่ายร่วมพัฒนาวิชาชีพครู มศว 3) อาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ 4) อาจารย์คณะร่วมผลิตบัณฑิตครูแต่ละคณะ	≥ ร้อยละ 60 ≥ ร้อยละ 8	≥ ร้อยละ 65 ≥ ร้อยละ 10			SAP 12	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับก่อนอุดมศึกษาและอาจารย์ระดับอุดมศึกษาให้เป็นอาจารย์นิเทศฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	✓	✓

สรุป : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ / 11 ตัวชี้วัด / 6 กลยุทธ์ / 12 SAP / - RAP

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1.2	ภาคผนวก 1 - 1	ตัวชี้วัด KA 04 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการเรียนการสอนจากการจัดการความรู้ (KM) - ค่าเป้าหมาย หน่วยงานละ 1 เรื่อง (หน่วยงานหมายความถึง คณะ / สถาบัน / สำนัก หรือหน่วยงาน ที่มีชื่ออื่นที่มีการจัดการเรียนการสอน)
เป้าประสงค์ 1.3	ภาคผนวก 1 - 2	ตัวชี้วัด KA 09 ระดับความพึงใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต (ตัวบ่งชี้ สมศ. 2 และ สมศ. 16.2) - ให้ครอบคลุมถึงผลการพัฒนาตามกรอบ TQF และตามอัตลักษณ์

## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคมและความเป็นสากล

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ เวลา		ผู้รับผิดชอบหลัก		
			2558	2559				58	59			
2.1 มีระบบและกลไก กระตุ้นให้อาจารย์ ผลิตผลงานวิจัยและ นวัตกรรมเพิ่มขึ้น	KA 12	ร้อยละของอาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า	1. สร้างและพัฒนานักวิจัย เชิงปริมาณและคุณภาพ และแสวงหาแหล่งทุน เชิงรุก	SAP 13	โครงการให้รางวัลและยกย่อง นักวิจัยดีเด่น (ภาคผนวก 2-1)	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย		
			ร้อยละ	ร้อยละ								
			35	40								
	KA 13	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย		2. ปรับระบบการบริหาร งานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	SAP 14	โครงการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์	✓		✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย
			คะแนน	คะแนน								
			ของทุกคณะ	ของทุกคณะ								
5.00			5.00									
		วิทย์ + เทคโนโลยี	180,000	220,000			✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย			
		วิทย์สุขภาพ	150,000	180,000			✓	✓				
		มนุษย + สังคม	75,000	100,000			✓	✓				
							✓	✓				
					SAP 15	โครงการปรับระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารจัดการ งานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ (ภาคผนวก 2-2)	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย			
					SAP 16	โครงการแสวงหาแหล่งทุนและ เครือข่ายวิจัยเชิงรุก	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนา			
					SAP 17	สร้างระบบช่วยเหลือการตีพิมพ์ เผยแพร่ (co-pay) (ภาคผนวก 2-3)	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย			

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				58	59	
2.2 มีการส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยสหสาขาวิชา อันจะนำไปสู่ผลงานในระดับสากล	KA 14	จำนวนงานวิจัยสหสาขาวิชาหรือสหศาสตร์อันจะนำไปสู่ผลงานในระดับสากล	ไม่น้อยกว่า 10 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 11 ชิ้นงาน	ผลักดันงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสหสาขาวิชา	SAP 18	โครงการพัฒนาระบบเพื่อส่งเสริมการทำงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสหสาขาวิชา <b>(ภาคผนวก 2-4)</b>	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนักและหน่วยงานเทียบเท่า ที่มีพันธกิจด้านวิจัย
	KA 15	จำนวนงานวิจัยที่เผยแพร่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยจากสถาบันในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 6 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน		SAP 19	จัดสรรและหาแหล่งทุนงบประมาณสนับสนุน(Seeding money) แก่ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Excellence Center) และโครงการวิจัยสหสาขาวิชา <b>(ภาคผนวก 2-5)</b>	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนา
	KA 16	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์หรือนานาชาติ และได้รับการอ้างอิง	ไม่น้อยกว่า 50 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 75 ชิ้นงาน		SAP 20	โครงการประสานความร่วมมือด้านการวิจัยกับคณะ/ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนักและหน่วยงานเทียบเท่า ที่มีพันธกิจด้านวิจัย

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา	58	
2.3 หน่วยงานหรือผู้รับบริการได้รับความรู้ นวัตกรรม และนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์	KA 17	ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด <b>(ภาคผนวก 2-8)</b>	คะแนนเฉลี่ย 4.00	คะแนนเฉลี่ย 4.00	1. ยกระดับงานวิจัยให้มีมาตรฐานสากลบนฐานความต้องการของชุมชนและสังคม	SAP 21	โครงการพัฒนางานวิจัยร่วมกันระหว่างอาจารย์กับนิสิต ชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม	✓	✓	คณบดีทุกคณะ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	KA 18	จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการยื่นจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	ไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 10 ชิ้นงาน		RAP 1	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมของคณาจารย์และนิสิตบัณฑิตศึกษา (มศว วิชาการ)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	KA 19	ร้อยละผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	คะแนนเฉลี่ย 5.00	คะแนนเฉลี่ย 5.00		SAP 22	โครงการการจัดการความรู้จากงานวิจัยสู่สาธารณะ <b>(ภาคผนวก 2-6)</b>	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	KA 20	จำนวนงานวิจัยที่ขึ้นนำสังคมต่อปี	ไม่น้อยกว่า 6 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 7 ชิ้นงาน		SAP 23	โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ทรัพย์สินทางปัญญา	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	SAP 24	โครงการพัฒนางานวิจัยสู่การแก้ปัญหาสังคม	✓	✓		ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่าย การเรียนรู้ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย				
SAP 25	โครงการวิจัยนโยบายสาธารณะ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ พัฒนาการศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พัฒนาและสาคิดการศึกษา						

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 2.1	ภาคผนวก 2 - 1	SAP 13 โครงการให้รางวัลและยกย่องนักวิจัยดีเด่น เช่นการได้รับการอ้างอิง (Citation) สูงสุด และ / หรือ การตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ และการนำไปใช้ประโยชน์
	ภาคผนวก 2 - 2	SAP 15 โครงการปรับระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1. ปรับปรุงระเบียบด้านการจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก 2. จัดทำฐานข้อมูลศักยภาพการวิจัยของอาจารย์ 3. กำหนดความเชื่อมโยง (matching) แหล่งทุนกับงานวิจัยตามศักยภาพที่มีปรากฏในฐานข้อมูล 4. ปรับปรุงระเบียบกฎเกณฑ์ของนักวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สัตว์ พันธุ์พืช และการตัดแต่งพันธุกรรมและของเสีย และงานวิจัยในชั้นเรียน 5. ปรับปรุงระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
	ภาคผนวก 2 - 2	SAP 16 สร้างระบบช่วยเหลือการตีพิมพ์เผยแพร่ (CO-PAY) เช่น ทุนตีพิมพ์และนำเสนอ และ manuscript writer
เป้าประสงค์ 2.2	ภาคผนวก 2 - 4	SAP 18 โครงการพัฒนาระบบเพื่อส่งเสริมการทำงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสหสาขาวิชา โดยการพัฒนาให้ทุนสนับสนุนการวิจัยเป็นอันดับแรก
	ภาคผนวก 2 - 5	SAP 19 จัดสรรและหาแหล่งทุนงบประมาณสนับสนุน (Seeding money) แก่ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Excellence Center) และโครงการวิจัยสหสาขาวิชา 1. ผลักดันให้ทีมวิจัยที่มีศักยภาพและความพร้อม ให้บริหารจัดการในลักษณะของ Excellence Center ที่ดำเนินการต่อเนื่องและบูรณาการเรียนการสอน และการบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ 2.3	ภาคผนวก 2 - 6	SAP 22 โครงการจัดการความรู้จากงานวิจัยสู่สาธารณะ การดำเนินงานต้องครอบคลุมการพัฒนาการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ภายนอกด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) (SWU e-Journal) และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ และมีการจัดมหกรรม / โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีศักยภาพแก่ภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
	ภาคผนวก 2 - 7	KA 17 ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด การกำหนดเกณฑ์การประเมิน สูตรการคำนวณ และการกำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ อ้างอิงจากตัวบ่งชี้ของ สมศ. ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุง



## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา		
								58	59	
3.1 สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	KA 21	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม ต่อจำนวนโครงการทั้งหมด <b>(ภาคผนวก 3-1)</b>	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	รวบรวมองค์ความรู้ โดยศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	RAP 2	การประเมินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ แก่สังคม คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน ที่รับผิดชอบโครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
	KA 22	ร้อยละของโครงการที่ก่อผลกระทบ/ประโยชน์ต่อชุมชนโดยรวม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40		SAP 26	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ แก่สังคม คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน ที่รับผิดชอบโครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
						SAP 27	โครงการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ แก่สังคม คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน ที่รับผิดชอบโครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา		
								58	59	
3.2 มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ	KA 23	มีกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม (ตัวบ่งชี้ สกอ. 3.1) <b>(ภาคผนวก 3-2)</b>	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 3.1 (4 คะแนน)	บรรลุ 6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 3.1 (5 คะแนน)	พัฒนาระบบและบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	SAP 28	โครงการประเมินผลระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ แก่สังคม ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
						SAP 29	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชน	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ แก่สังคม ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
						SAP 30	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน <b>(ภาคผนวก 3-3)</b>	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ แก่สังคม ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

สรุป : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ / 3 ตัวชี้วัด / 2 กลยุทธ์ / 5 SAP / 1 RAP

## ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 3.1	ภาคผนวก 3 - 1	<p>ตัวชี้วัด KA 21 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม ต่อจำนวนโครงการทั้งหมด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การคำนวณค่าร้อยละคิดเฉพาะโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน (จาก บก.)</li> <li>- โครงการบริการวิชาการที่จัดทำทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพ เพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการทางวิชาการตามจุดเน้นของหน่วยงาน</li> <li>2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ</li> <li>3. มีการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการทางวิชาการต่อสังคม (ครอบคลุมตัวบ่งชี้ สกอ. 5.2 เกณฑ์ข้อ 4 และตัวบ่งชี้ สมศ. 9 เกณฑ์ข้อ 3) (SAP 26 และ RAP 2)</li> <li>4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาระบบและกลไก หรือกิจกรรมให้บริการทางวิชาการ</li> <li>5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดความรู้สู่บุคลากรภายในหน่วยงาน (SAP 26 และ SAP 27)</li> </ol> </li> </ul> <p>ครอบคลุม การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มาตรการส่งเสริม ชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม ประเด็นภายนอก) โดยมอบหมายให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน จัดทำแผนและรับผิดชอบการดำเนินการ ทั้งนี้ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม หมายรวมถึง การลดความเหลื่อมล้ำตามความต้องการจำเป็น ของชุมชนในด้านต่างๆ อาทิ ด้านปัจจัย 4 ด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมอาชีพและวิสาหกิจชุมชน ด้านสาธารณสุข การเสริมสร้างสุขภาพและการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ด้านการศึกษา การคมนาคมสื่อสาร และด้านเทคโนโลยี เป็นต้น</p>
เป้าประสงค์ 3.2	ภาคผนวก 3 - 2	<p>ตัวชี้วัด KA 23 มีกระบวนการในการให้บริการแก่สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 3.1 : การบริการวิชาการแก่สังคม <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า</li> <li>2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1</li> <li>3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน</li> <li>4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย</li> <li>6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์จากทุกคณะเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์</li> </ol> </li> </ul>
เป้าประสงค์ 3.2	ภาคผนวก 3 - 3	<p>SAP 30 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ให้ครอบคลุม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วงจร PDCA</li> <li>2. การพัฒนาบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol>

## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา	58	
4.1 คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	KA 24	ร้อยละของโครงการที่คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มี จิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ มีคะแนน เฉลี่ยของการประเมินไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ส่งเสริมให้มีกิจกรรม อนุรักษ์ สืบสาน และพัฒนา มาตรฐานคุณภาพทางด้าน วัฒนธรรมและศิลปะ	SAP 31	โครงการอนุรักษ์สืบสานและ สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ (ภาคผนวก 4-1)	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ
	KA 25	จำนวนรางวัลด้านวัฒนธรรมและ/ หรือศิลปะมีคณาจารย์บุคลากรและ นิสิตได้รับ	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 3 รางวัล		RAP 3	โครงการพัฒนานิสิตและบุคลากร เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ความเชื่อ สุ่วิถีชีวิต ความมี สุนทรีย์และวัฒนธรรมที่ดีงาม	✓	✓	
4.2 มหาวิทยาลัยมี บทบาทที่เข้มแข็งและเป็น แบบอย่างแก่สังคม ด้านการทำนุบำรุง สืบสาน วัฒนธรรม และศิลปะ	KA 26	1. จำนวนโครงการทำนุบำรุง วัฒนธรรมและศิลปะที่มี การศึกษาวิเคราะห์ ประยุกต์ ใช้ประโยชน์และก่อผลกระทบ ต่อชุมชน	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ	ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ทำนุบำรุงวัฒนธรรมและ ศิลปะที่มีการประยุกต์ใช้ ประโยชน์และก่อ ผลกระทบแก่ชุมชน	RAP 4	โครงการวัฒนธรรมและศิลปะ เพื่อชุมชน	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ คณบดีคณะวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว เชียงใหม่เขต คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา		
								58	59	
	KA 27	จำนวนโครงการวัฒนธรรมและศิลปะที่มีความร่วมมือระดับอาเซียนหรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ		RAP 5	โครงการสร้างสรรค์เด็กไทยใส่ใจวัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ ทุกแห่ง
RAP 6						โครงการศิลปวัฒนธรรมอาเซียนหรือนานาชาติ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม สื่อสารสังคม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์	
4.3 มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	KA 28	จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างมาตรฐานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 4 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 5 ชิ้นงาน	1. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดงานวิจัยและพัฒนาทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ  2. จัดหาแหล่งทุนวิจัยและสนับสนุนการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ  3. กำหนดนโยบายและแผนบูรณาการกิจกรรมด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน	SAP 32	โครงการผลิตแผนงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
						RAP 7	โครงการพัฒนานักวิจัยด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	- ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย - ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ - คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
						RAP 8	โครงการบูรณาการกิจกรรมด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน	✓	✓	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย - คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 4.1	ภาคผนวก 4 - 1	SAP 31 โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ ให้ครอบคลุมกิจกรรมการผลิตและเผยแพร่สื่อวัฒนธรรมและศิลปะด้วย

## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา		
								58	59	
5.1 มีการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	KA 29	ภาวะผู้นำของสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ สกอ.7.1 และ สมศ.12) <b>(ภาคผนวก 5-1)</b>	บรรลุน้อยกว่า 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.1 และมากกว่า 4.50 สำหรับ สมศ. 12	บรรลุน้อยกว่า 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.1 และมากกว่า 4.50 สำหรับ สมศ. 12	พัฒนาระบบและกลไกของการบริหารและการวางแผน	RAP 9	โครงการทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย <b>(ภาคผนวก 5-2)</b>	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
						RAP 10	โครงการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับ	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
						SAP 33	โครงการพัฒนาผู้บริหารเพื่อให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
						RAP 11	โครงการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	✓	✓	อธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
5.2 มีระบบบริหารงานที่ส่งผลต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	KA 30	จำนวนโครงการและผลการประเมินที่แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	1. สร้างโครงการบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  2. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพในทุกระดับของมหาวิทยาลัย	RAP 12	โครงการจัดทำแผนและผังการพัฒนาทางกายภาพและสาธารณูปโภค <b>(ภาคผนวก 5-3)</b>	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
						SAP 34	โครงการพัฒนาระบบและสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				58	59	
5.3 มีระบบการสื่อสารที่มีคุณภาพ	KA 31	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเพียงพอ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ต่อเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ต่อเป้าหมาย	พัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมี Cost Effectiveness	SAP 35	โครงการผู้บริหารพบผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) (ภาคผนวก 5-4)	✓	✓	ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน
						RAP 13	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพ (ภาคผนวก 5-5)	✓	✓	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
5.4 มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	KA 32	มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคล บนฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ภาคผนวก 5-6)	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.2.4	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.2.4	การปรับปรุงประสิทธิภาพการวางแผนและการบริหารงานบุคคล	SAP 36	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการบริหารงานบุคคล (ภาคผนวก 5-7)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
	KA 33	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารงานบุคคล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		RAP 14	โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลระบบสวัสดิการของบุคลากร	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล คณบดี ผู้อำนวยการ ทุกหน่วยงาน
	KA 34	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		RAP 15	โครงการพัฒนาสภาพกายภาพและความปลอดภัย	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม รองอธิการบดีฝ่าย มศว องค์กรักษ์ คณบดี/ผู้อำนวยการ ทุกหน่วยงาน



เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ เวลา		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				58	59	
5.5 มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	KA 35	มีคู่มือการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน (Career Path) ทุกสายงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1. สร้างคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ชัดเจน  2. พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	RAP 16	โครงการจัดทำคู่มือแสดงความก้าวหน้าของบุคลากรทุกสายงาน (Career Path)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
	KA 36	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า (ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.2)	ร้อยละ 67 (805 คน)	ร้อยละ 72 (865 คน)		RAP 17	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีวุฒิปริญญาเอก	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
	KA 37	3. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.3)	รศ. ร้อยละ 14 (168 คน)	รศ. ร้อยละ 16 (192 คน)		RAP 18	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น (ภาคผนวก 5-8)	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
			ผศ. ร้อยละ 30 (359 คน)	ผศ. ร้อยละ 33 (395 คน)		RAP 19	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการฯ
						RAP 20	โครงการ 1 Professor/ 1 Unit Research	✓	✓	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย - คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงาน เทียบเท่าคณะ
	KA 38	จำนวนของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางสายงานที่สูงขึ้น	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	RAP 21	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางสายงานที่สูงขึ้น	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				เวลา		
								58	59	
	KA 39	หน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีโครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม		RAP 22	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี 2558	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงาน เทียบเท่าคณะ
	KA 40	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่ม เป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่ม เป้าหมาย						
	KA 41	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90		RAP 23	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	✓	✓	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงาน เทียบเท่าคณะ
5.6 มีความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	KA 42	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	สร้างความรู้ ความเข้าใจ และจัดทำระเบียบข้อบังคับเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	SAP 37	โครงการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับเพื่อให้ได้รูปแบบที่เหมาะสมกับ มศว <b>(ภาคผนวก 5-9)</b>	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
	KA 43	จำนวนฉบับของร่างระเบียบข้อบังคับที่จัดทำเสร็จพร้อมรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ไม่น้อยกว่า 10 (ร่าง)	ไม่น้อยกว่า 5 (ร่าง)		SAP 38	โครงการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				58	59	
5.7 พัฒนาระบบบริหารความสัมพันธ์ระหว่างนิสิต ศิษย์เก่า และบุคลากรของมหาวิทยาลัย	KA 44	จำนวนช่องทางในการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า (ตัวบ่งชี้ สกอ. 3.1)	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย	SAP 39	โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากร	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน
	KA 45	จำนวนกิจกรรมพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (ตัวบ่งชี้ สกอ. 3.1)	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม		RAP 24	โครงการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่ศิษย์เก่า	✓	✓	คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน
	KA 46	ช่องทาง /กิจกรรม /โครงการในการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง/กิจกรรม/โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง/กิจกรรม/โครงการ		RAP 25	โครงการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย	✓	✓	คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน
5.8 มีระบบบริหารจัดการหน่วยงานส่วนขยายของมหาวิทยาลัย (ภาคผนวก 5-10)	KA 47	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	พัฒนาระบบบริหารงานหน่วยงานส่วนขยายของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	SAP 40	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานหน่วยงานส่วนขยายของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
5.9 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณทรัพยากร และระบบการหารายได้	KA 48	มีระบบกลไกการเงินและงบประมาณ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 8.1) (ภาคผนวก 5-11)	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 8.1	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 8.1	ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณทรัพยากรและระบบการหารายได้	SAP 41	โครงการพัฒนาระบบและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนารองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์

## 46

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี		กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะ เวลา		ผู้รับผิดชอบหลัก
			2558	2559				58	59	
5.10 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการบริหารงาน	KA 49	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 7.3) <b>(ภาคผนวก 5-12)</b>	บรรลุ 5 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.3	บรรลุ 5 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.3	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยและตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ	RAP 26	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	✓	✓	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
						RAP 27	โครงการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	✓	✓	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์

สรุป : ยุทธศาสตร์ที่ 5 ประกอบด้วย 10 เป้าประสงค์ / 21 ตัวชี้วัด / 13 กลยุทธ์ / 9 SAP / 19 RAP

## ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5.1	ภาคผนวก 5 - 1	<p>ตัวชี้วัด KA 29 ภาวะผู้นำของสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 7.1 : ภาวะผู้นำของสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารทุกระดับ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒและ/หรือหน่วยงานกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า</li> <li>2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการดำเนินงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงาน</li> <li>3. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผนและผลการดำเนินงานของหน่วยงานไปยังบุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>4. ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม</li> <li>5. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานเต็มตามศักยภาพ</li> <li>6. ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>7. สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานประเมินผลการบริหารงานของหน่วยงานและผู้บริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม</li> </ol> <p>ตัวบ่งชี้ สมศ. 12 : การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ใช้ค่าคะแนนผลการประเมินการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย (คะแนนเต็ม 5)</p>
	ภาคผนวก 5 - 2	<p>RAP 9 โครงการทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>- การประสานและจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว</li> <li>- การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)</li> </ul>

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5.2	ภาคผนวก 5 - 3	<p>RAP 12 โครงการจัดทำแผนและผังการพัฒนาทางกายภาพและสาธารณูปโภค ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เกิดการประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การประกวดหน่วยงานต้นแบบในการประหยัดพลังงาน</li> <li>- การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและรณรงค์ปัญหาโลกร้อน</li> <li>- การสร้างพื้นที่สีเขียว (Green University)</li> <li>- การบริหารจัดการขยะ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า พลังงานน้ำ และกระดาษ</li> <li>- การสำรวจผลกระทบต่างๆที่เกิดการบริหารจัดการใน 2 มิติ ได้แก่             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลกระทบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย (เช่น ปล่องน้ำเสีย เสียงดัง)</li> <li>2. ผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ที่เกิดจากการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน (เช่น การใช้จ่ายแม่ลง)</li> </ol> </li> </ul>
เป้าประสงค์ 5.3	ภาคผนวก 5 - 4	<p>SAP 35 โครงการผู้บริหารพบผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)</p> <p>การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาระบบการสื่อสารให้มีคุณภาพและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย ต้องดำเนินการทั้ง 2 ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพบคณาจารย์ / บุคลากร และนิสิต หน่วยงานและชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย</li> <li>- คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะพบคณาจารย์ / บุคลากรและนิสิตภายในคณะ</li> </ul>
	ภาคผนวก 5 - 5	<p>RAP 13 โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพ</p> <p>การพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพ โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมี cost effectiveness พร้อมทั้งการติดตามและประเมินผลรูปแบบการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ช่องทางการสื่อสารสามารถดำเนินการได้หลายช่องทาง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้ Smart Phone</li> <li>- การใช้สื่อออนไลน์ (Social Network) เช่น Youtube / Facebook / Twitter</li> <li>- การใช้สื่อวิทยุ (เสียงตามสาย SWU Wave)</li> <li>- การใช้สื่อโทรทัศน์ SWU Channel</li> <li>- การใช้สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น SWU Weekly หนังสือพิมพ์ข่าวรายสัปดาห์ / วารสารรายเดือน มศว บอกเล่าเก้าสิบ</li> </ul>

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5.4	ภาคผนวก 5 - 6	<p>ตัวชี้วัด KA 32 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลบนฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>เกณฑ์มาตรฐานมี 7 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแผนการบริหาร การพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคนิคการสอน และการวัดผล และมีแผนการบริหาร และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการคิดวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์</li> <li>2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนและนาระบบสารสนเทศ ช่วยในการบริหารและเป็นไปตามแผนที่กำหนด</li> <li>3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญ และกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการติดตามการบริหารทรัพยากรบุคคล คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนิสิต ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ</li> <li>6. มีระบบสารสนเทศรองรับการประเมินผลความสำเร็จการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหาร การพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน</li> </ol>
	ภาคผนวก 5 - 7	<p>SAP 36 โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Performance Management System)</p> <p>การดำเนินการให้ครอบคลุมงานบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งหมด ยกเว้นการฝึกอบรมและการพัฒนา (Training and Development Process) ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การออกแบบการวิเคราะห์เพื่อจัดแบ่งตำแหน่งงาน (Task Specialization Process)</li> <li>2. การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Planning)</li> <li>3. การสรรหาและการคัดเลือกพนักงาน (Recruitment and Selection Process)</li> <li>4. การปฐมนิเทศบรรจุพนักงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Induction or Orientation and Appraisal Process)</li> <li>5. กระบวนการทางด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และแรงงานสัมพันธ์ (Health,Safety,Maintenance Process and Labor Relation)</li> <li>6. การใช้วินัยควบคุมตลอดจนการประเมินผล (Discipline Control and Evaluation Process)</li> </ol>
เป้าประสงค์ 5.5	ภาคผนวก 5 - 8	<p>RAP 18 โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</p> <p>โครงการนี้ครอบคลุมการพัฒนากระบวนการส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วย</p>
เป้าประสงค์ 5.6	ภาคผนวก 5 - 9	<p>SAP 37 โครงการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับเพื่อให้ได้รูปแบบที่เหมาะสมกับ มศว</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ครอบคลุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในปัจจุบัน</li> <li>2. ควรมีการรายงานความก้าวหน้าในการเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้ทราบเป็นระยะ</li> </ol>

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5.8	ภาคผนวก 5 -10	<p>เป้าประสงค์ 5.8 มีระบบบริหารจัดการหน่วยงานส่วนขยายของมหาวิทยาลัย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ จังหวัดนครนายก</li> <li>2. วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดตาก , โรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้าแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่</li> <li>3. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มศว จังหวัดนนทบุรี</li> <li>4. อื่นๆ (นาแห้ว จังหวัดเลย พุ่งดินดำ จังหวัดสุพรรณบุรี)</li> </ol>
เป้าประสงค์ 5.9	ภาคผนวก 5 - 11	<p>ตัวชี้วัด KA 48 มีระบบกลไกการเงินและงบประมาณ</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 8.1 : ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน</li> <li>2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> <li>3. มีงบประมาณประจำปีที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในแต่ละพันธกิจและการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร</li> <li>4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงานและสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</li> <li>5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน</li> <li>6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่หน่วยงานและมหาวิทยาลัยกำหนด</li> <li>7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ</li> </ol>
เป้าประสงค์ 5.10	ภาคผนวก 5 -12	<p>ตัวชี้วัด KA 49 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 7.3 : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan)</li> <li>2. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยอย่างน้อยต้องครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการและการเงินและสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพ</li> <li>3. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ</li> <li>4. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศมาปรับปรุงระบบสารสนเทศ</li> <li>5. มีการส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด</li> </ol>